

A golden wireframe structure is set on a wooden surface. The structure consists of several vertical pins connected by thin golden wires. In the center of the structure, a ball of tangled golden wire is placed, symbolizing a complex or corruptible system.

Anti-corruptiebeleid van Elopak

Anti-corruptiebeleid van Elopak

Elopak hanteert een 'zero tolerance'-beleid ten aanzien van omkoping en corruptie. Hetzelfde geldt voor het aanvaarden van gastvrijheid, entertainment of geschenken in het bedrijfsleven die tot een belangenconflict kunnen leiden of de onpartijdigheid in het gedrag kunnen brengen.

Wij willen de medewerkers van Elopak een aantal voorschriften meegeven voor hoe zij zich moeten gedragen ten opzichte van klanten, leveranciers en zakelijke partners van het bedrijf.

Dit beleid omvat de voorschriften van Elopak om omkoping en corruptie te voorkomen, evenals het aanvaarden of aanbieden van gastvrijheid, entertainment en geschenken.

Dit beleid is van toepassing op elke relatie tussen medewerkers van Elopak en de klanten, leveranciers en zakelijke partners van het bedrijf.



Elopak hanteert een 'zero tolerance'-beleid ten aanzien van omkoping en corruptie en ander illegaal of onethisch zakelijk gedrag en eist hetzelfde van haar leveranciers en zakelijke partners.

Voor iedereen – overal

Dit beleid geldt voor alle medewerkers van Elopak. Dit wil zeggen voor iedereen die bij Elopak werkzaam is, op elk niveau en in elke functie, inclusief bestuursleden, directeuren, vaste en tijdelijke medewerkers en alle andere personen die bij of voor Elopak werkzaam zijn, op welke locatie dan ook.

Vaste en tijdelijke medewerkers van Elopak zijn verplicht om zich te houden aan het 'zero tolerance'-beleid van het bedrijf ten aanzien van omkoping en corruptie en de voorschriften voor hoe wij ons moeten gedragen ten aanzien van het aanvaarden en aanbieden van gastvrijheid, entertainment en geschenken van en aan klanten, leveranciers en zakelijke partners.

Jouw verantwoordelijkheid als medewerker van Elopak

Het voorkomen, detecteren en melden van omkoping en andere vormen van corruptie vallen onder de verantwoordelijkheid van alle vaste en tijdelijke medewerkers van Elopak. Je wordt geacht geen activiteiten te ontplooiën die kunnen leiden tot of kunnen wijzen op een inbreuk op het anti-corruptiebeleid van Elopak.

Jouw verantwoordelijkheden zijn onder andere om:

- geen smeergeld te geven, beloven, toe te zeggen, toe te wijzen, te verstrekken, aan te bieden, te ontvangen, aan te nemen of hierom te vragen;
- het verschil tussen gastvrijheid en geschenken van bedrijven en Elopaks kijk op het aannemen en/of aanbieden daarvan in te zien;
- het anti-corruptiebeleid en de toepasselijke wetgeving te bekijken,

begrijpen en na te leven en altijd je gezonde verstand te gebruiken;

- altijd bij het eerste contact het principe van Elopak dat omkoping en corruptie absoluut niet worden getolereerd aan alle leveranciers, aannemers, dienstverleners en zakelijke partners kenbaar te maken en waar nodig is hen hier later opnieuw op te wijzen;
- mocht je twijfelen of een geschenk of gastvrijheid in lijn is met dit beleid of mocht je verdenkingen koesteren, neem dan eerst contact op met de CFO en/of bedrijfsjurist van Elopak voordat je iets doet!

Managers van alle niveaus zijn in het bijzonder verplicht om erop toe te zien dat de vaste en tijdelijke medewerkers op de hoogte zijn van dit anti-corruptiebeleid en de inhoud daarvan begrijpen.

Toepasselijke anti-corruptiewet- en regelgeving

Elopak is erop gebrand om aan alle internationale en nationale anti-corruptiewetgeving te voldoen die van kracht is in alle landen waarin zij actief is. Enkele voorbeelden hiervan zijn:

- Verdrag van de OESO inzake bestrijding van omkoping van buitenlandse ambtenaren bij internationale zakelijke transacties (1997). Dit is een gemeenschappelijk kader voor het vastleggen van gelijke concurrentievoorwaarden voor bedrijven in alle verdragslanden en internationale anti-corruptiewetten. Volgens dit verdrag is het betalen van smeergeld aan ambtenaren door bedrijven en personen een misdrijf.
- Verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie (2003). Dit verdrag

bestrijdt omkoping in binnen- en buitenland en corruptie in de particuliere sector.

- UK Bribery Act
- De bepalingen van de US Foreign Corrupt Practices Act (FPCA), die van invloed zijn op de activiteiten van multinationals (naast bedrijven die in de VS zijn gevestigd).

Elke rechtspersoon en organisatie-eenheid binnen Elopak moet zorgen voor transparantie en documentatie in het bedrijfsleven en alle gevallen van twijfel/geschillen aan de CFO en/of bedrijfsjurist van Elopak voorleggen of via de Elopak Whistleblower op de officiële internationale website van Elopak www.elopak.com of de desbetreffende website van de eigen vestiging melden.



Hoe wij ons moeten gedragen

Omkoping

Omkoping is onder andere onrechtmatig gebruik van geschenken en voordelen voor persoonlijk gewin en is de meest voorkomende vorm van corruptie.

Smeergeld of een andere ongepaste beloning (hierna gezamenlijk genoemd "smeergeld") is een financieel of ander voordeel dat wordt aangeboden, beloofd of verstrekt om een andere persoon aan te zetten om een functie of activiteit verkeerd uit te voeren, bijvoorbeeld om een oneerlijk voordeel te verkrijgen.

Deze voordelen kunnen heel uiteenlopend zijn, waaronder het aanbieden van geld, geschenken, seksuele gunsten, aandelen, entertainment, een baan en politieke voordelen. Omkoping kan ook onderdeel uitmaken van stelselmatige corrupte praktijken voor andere doeleinden, bijvoorbeeld om nog meer aan te zetten tot corruptie. Omkoping kan ambtenaren ook gevoeliger maken voor chantage en afpersing.

Kort gezegd is het ten strengste verboden om direct of indirect smeergeld of een ongepaste beloning te geven, beloven, aan te bieden, toe te zeggen, toe te wijzen, ontvangen of aannemen of hierom te vragen. Zowel het geven, aanbieden en beloven als het ontvangen, aannemen van of vragen om smeergeld is een strafrechtelijke overtreding.

Op omkoping en corruptie staan boetes en gevangenisstraf. Het bedrijf kan daarnaast boetes opgelegd krijgen en ernstige reputatieschade oplopen en eventueel andere sancties opgelegd krijgen, zoals uitsluiting van deelname aan openbare aanbestedingen.

Geschenken en gastvrijheid

Bescheiden gastvrijheid en entertainment zijn normaal geaccepteerde beleefdheidsvormen binnen een zakenrelatie. Maar zakelijke geschenken en entertainment van of aan medewerkers van Elopak, anders dan geschenken en entertainment van minimale waarde die bij zakelijke bijeenkomsten worden verstrekt, zijn niet toegestaan zonder schriftelijke toestemming van je leidinggevende.

Vaste en tijdelijke medewerkers van Elopak mogen normaliter, direct of indirect, geen geschenken, gratificaties of andere voordelen aannemen of aanbieden die van invloed kunnen zijn op beslissingen met betrekking tot de relatie van Elopak met zijn leveranciers, concurrenten, klanten en andere zakelijke partners.

Het verschil tussen geschenken en gastvrijheid is niet altijd helemaal duidelijk, maar in de regel kun je stellen dat maaltijden, versnaperingen, evenementen, vervoer en onderdak onder gastvrijheid vallen, terwijl geschenken door de ontvanger persoonlijk gebruikt kunnen worden, zoals toegangskaartjes, geld,

cadeaukaarten, klantenpassen, cadeaubonnen, artikelen en dergelijke.

De afweging van wat aanvaardbaar is voor vaste en tijdelijke medewerkers van Elopak kan voor gastvrijheid en geschenken verschillend zijn. Dat wil zeggen dat gastvrijheid van een bepaalde waarde in een bepaalde situatie aanvaardbaar kan zijn, terwijl een geschenk van dezelfde waarde dat misschien niet is.

Richtlijnen

- Vraag nooit iets van waarde voor jezelf van iemand anders in ruil voor een dienst of activiteit.
- Neem geen beslissingen en tref geen regelingen en probeer geen beslissingen of regelingen te beïnvloeden als er sprake is van een belangenconflict. Dit geldt eveneens voor alle andere situaties waarbij er twijfel zou kunnen ontstaan omtrent iemands onpartijdigheid.
- Aanvaard en geef, direct noch indirect, geen geschenken, gratificaties of andere voordelen die van invloed kunnen zijn op beslissingen met betrekking tot de relatie van Elopak met haar leveranciers, concurrenten, klanten en andere zakelijke partners.
- Nodig geen (potentiële) klanten uit voor zakendiners en/of evenementen en accepteer geen uitnodigingen van leveranciers of andere zakelijke partners, tenzij deze uitnodigingen:
 - Slechts een bescheiden bedrag vertegenwoordigen
 - Niet als smeergeld beschouwd kunnen worden
- Alle overige entertainment en geschenken zijn niet toegestaan zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van jouw leidinggevende, vooropgesteld dat zij bij lokale wetgeving zijn toegestaan.
- Belof/bied of geef klanten geen geldelijke geschenken (betalingen, leningen enz.) of niet-geldelijke geschenken (bijv. vakantie-reizen of andere gunsten) en neem dergelijke geschenken niet van leveranciers of andere zakelijke partners aan, tenzij:
 - Het geschenk of andere voordeel een gewoon relatiegeschenk (promotieartikel) van beperkte waarde is (richtlijn 150 EUR).
 - Geschenken van Elopak moeten schriftelijk door de lijnmanager van de gever zijn goedgekeurd.
- Neem bij twijfel contact op met jouw lijnmanager of de afdeling HR op jouw vestiging.

Bij aanvragen voor geschenken/ evenementen die deze richtlijnen/waarden overschrijden moet een goede beschrijving van de gelegenheid, de waarde, de zakelijke reden en overige informatie worden verstrekt.



Praktische richtlijnen - wat te doen bij

Klantevenement, zoals voetballen, skiën, jagen

- er moeten minimaal 2 klanten bij betrokken zijn
- er mogen geen familieleden van klanten aan deelnemen, tenzij deze bij het bedrijf zijn betrokken
- er dient op voorhand een officieel programma te worden opgesteld, dat zakelijke onderdelen bevat
- prijs per ticket/per persoon mag maximaal 500 EUR bedragen
- reis- en hotelkosten worden niet door Elopak vergoed
- dinerkosten worden door Elopak vergoed

(algemene richtlijn – in speciale gevallen kan de Compliance Officer/CFO uitzonderingen toestaan)

Uitnodiging voor een zakelijk bezoek

- aan Mönchengladbach
- aan Korsnäs
- aan een seminar etc.
- reis- en hotelkosten worden niet door Elopak vergoed
- Elopak vergoedt dinerkosten
(algemene richtlijn – in speciale gevallen kan de Compliance Officer/CFO uitzonderingen toestaan)

Voor persoonlijke uitnodigingen van de klant om persoonlijke redenen zoals een huwelijk of verjaardag dient altijd contact te worden opgenomen met de Compliance Officer.

Verduistering, diefstal en fraude

Bij verduistering en diefstal is iemand betrokken die toegang heeft tot vermogens of bezittingen en die zich deze op onrechtmatige wijze toe-eigent. Bij fraude wordt een eigenaar van vermogens of bezittingen gemanipuleerd om deze ervan te overtuigen om ze aan een onbevoegde partij te overhandigen.

Voorbeelden hiervan zijn het doorsluizen van bedrijfsvermogen naar 'spookbedrijven' (en vervolgens in de zakken van corrupte vaste of tijdelijke medewerkers), het afromen van steungeld, oplichting en andere corrupte activiteiten.

Afpersing en chantage

Bij smeergeld is er sprake van een positieve stimulans om een corrupt doel te bereiken, terwijl er bij afpersing en chantage bedreigingen worden geuit om het doel te realiseren. Voorbeelden hiervan zijn het dreigen met geweld of kidnapping of dreigen om iemands geheimen of misstappen in het verleden te onthullen.

Ook het bedreigen van invloedrijke personen om naar de media te stappen als deze geen voorkeursbehandeling willen geven of hen afpersen om geld los te krijgen in ruil voor geheimhouding.

Voortrekkerij, vriendjespolitiek en cliëntelisme

Bij voortrekkerij, vriendjespolitiek en cliëntelisme wordt niet de corrupte persoon

in kwestie begunstigd, maar een vriend, familielid of lid van een vereniging of partij. Voorbeelden hiervan zijn het aanstellen van een familielid of medewerker in een functie waarvoor hij/zij niet is gekwalificeerd.

In sommige staten zijn deze vormen van corruptie niet bij wet verboden.

Witwaspraktijken

Elopak is tegen alle vormen van witwassen en streeft ernaar om te voorkomen dat haar financiële transacties door anderen misbruikt kunnen worden voor het witwassen van geld. Elopak Group Treasury is de eerstverantwoordelijke voor deze taken en zal de andere onderdelen van ons bedrijf ondersteunen om ervoor te zorgen dat iedereen zich aan de regels houdt.

Financiële rapportages

De financiële afdeling van Elopak zorgt ervoor dat alle transacties correct en in overeenstemming met de lokale wetgeving en goede boekhoudpraktijken worden geregistreerd en gerapporteerd. De jaarrekeningen en tussentijdse cijfers moeten voldoen aan de wetgeving, IFRS en goede boekhoudpraktijken.

Openbare rapporten en andere openbare publicaties moeten eveneens voldoen aan de van toepassing zijnde wet- en regelgeving.



Alarmerende situaties

Let op met de volgende 'alarmerende' situaties:

- Het voordeel heeft een hoge waarde;
- Voordelen worden op regelmatige basis aan dezelfde ontvanger verstrekt;
- De ontvanger wordt een voordeel voor persoonlijk gebruik aangeboden;
- Activiteiten waarbij geen vertegenwoordigers van Elopak zijn betrokken;
- Bij het voordeel (evenement) zijn familieleden, kennissen, vrienden of daarmee vergelijkbaar betrokken;
- Het voordeel valt samen met een aanbestedingsprocedure of onderhandelingen met de ontvanger of de organisatie die hij/zij vertegenwoordigt;
- Het voordeel (zijnde een evenement of daarmee vergelijkbaar) is afgestemd op één specifieke persoon;
- Het voordeel wordt geheim gehouden, d.w.z. is niet goedgekeurd door de werkgever van de ontvanger;
- Het voordeel overschrijdt de algemeen geaccepteerde praktijken of is onethisch;
- De ontvanger bekleedt een doorgaans gevoelige functie, zoals een medewerker die verantwoordelijk is voor de inkoop of bevoorrading;

- Het voordeel wordt geopperd of geïnitieerd door de ontvanger;
- Elopak heeft een beleid van de klant/zakelijke partner met betrekking tot geschenken, beloningen of andere voordelen ontvangen, ondertekend en/of anderszins aanvaard en toegezegd om zich daaraan te houden.

Juridische beoordeling

Het aanbieden en ontvangen van geschenken, beloningen en andere voordelen zijn relatief gewoon in de zakenwereld en zijn niet per definitie onrechtmatig. Ze vallen echter in de categorie smeergeld (en zijn daarmee onrechtmatig) als ze worden gegeven, beloofd, aangeboden, ontvangen, aangenomen of gevraagd met de intentie om zakelijke beslissingen op onrechtmatige wijze te beïnvloeden.

Om te kunnen beoordelen of een voordeel wettelijk gezien aanvaardbaar is of niet moet per geval naar alle omstandigheden worden gekeken. Er zijn een aantal omstandigheden welke van groot belang zijn bij de beoordeling. Je vindt uitgebreide informatie hierover in het **anti-corruptiebeleid van Elopak**. Wij verzoeken je om deze aandachtig door te lezen.