



Durch unser Verhalten zeigen wir, wer wir sind

Elopak Verhaltenskodex



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Ziel der Definition unseres **Verhaltenskodex** ist es zu gewährleisten, dass wir als weltweit operierende Organisation integer und entsprechend vertretbarer ethischer Grundsätze handeln, stets Verantwortung für unser Handeln übernehmen und als Unternehmen sowohl internationale als auch lokale Gesetze und Bestimmungen einhalten.

Elopak verpflichtet sich, bei all seinen geschäftlichen Operationen hohe ethische Standards einzuhalten.

Es ist unser Ziel, konzernweit gültige Verhaltensregeln durchzusetzen, durch die eine solide und korrekte Geschäftstätigkeit gefördert wird, sodass ein nachhaltiger Geschäftserfolg für Elopak sichergestellt ist.

Alle MitarbeiterInnen und BeraterInnen von Elopak haben das Recht auf einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz, der frei von jeglicher Diskriminierung ist.

Unser Verhaltenskodex stellt eine Verpflichtung hinsichtlich des Verhaltens aller MitarbeiterInnen gegenüber anderen MitarbeiterInnen, der Öffentlichkeit, Kunden, Lieferanten der Umwelt und anderen Geschäftspartnern von Elopak dar.

Unser Verhaltenskodex dient als Leitfaden zur Aufrechterhaltung der Integrität sowie der ethischen Grundsätze, an denen sich Elopaks Werte und Handlungen orientieren, dem Schutz der Umwelt und der Gemeinschaft, in und mit der wir arbeiten sowie der Sicherstellung, dass durch unsere Arbeit kein Risiko für die Geschäftsinteressenten unseres Unternehmens entsteht.

Ich fordere Sie alle auf, unseren **Verhaltenskodex** zu respektieren und entsprechend der in ihm enthaltenen Grundsätze zu handeln.



Niels Petter Wright, CEO Elopak Group



Für alle, an jedem Ort, zu jeder Zeit

Unser Verhaltenskodex gilt für alle Beziehungen zu Elopak und innerhalb Elopaks zwischen den MitarbeiterInnen/BeraterInnen, Gemeinschaften, Kunden, Lieferanten, in Bezug auf die Umwelt und andere Geschäftspartner.

Der Verhaltenskodex muss auch externen Partnern vermittelt werden, damit unsere Kunden und alle Geschäftspartner die Grundprinzipien, auf denen Elopaks geschäftliche Aktivitäten beruhen kennen. Antworten auf alle möglicherweise entstehenden ethischen Fragen kann der Verhaltenskodex allerdings nicht liefern. Elopak Corporate Human Resources hilft gerne bei weiteren Fragen zum Verhaltenskodex.

Alle Elopak-MitarbeiterInnen sind dafür verantwortlich, den Verhaltenskodex zu kommunizieren und bekannt zu machen und ihren Beitrag dazu zu leisten, dass er implementiert, kontrolliert und sein Inhalt durchgesetzt wird.

Der Verhaltenskodex gilt für alle Elopak-MitarbeiterInnen/BeraterInnen und sämtliche anderen Personen, welche für das Unternehmen arbeiten oder es vertreten. Eine Verletzung der im Verhaltenskodex dargelegten Bestimmungen kann disziplinarische Maßnahmen, Entlassung sowie Klagen vor Gericht einschließlich Strafzahlungen nach sich ziehen.







Für unsere MitarbeiterInnen

Alle Elopak MitarbeiterInnen/BeraterInnen sind für die Erledigung sämtlicher Geschäfte unseres Unternehmens in ethisch vertretbarer Weise, die Gewährleistung eines sicheren und gesundheitlich unbedenklichen Arbeitsplatzes sowie eine positive Entwicklung der Arbeitsumgebung verantwortlich. Die Führungskräfte tragen auf allen Ebenen eine besondere Verantwortung dafür, dass die MitarbeiterInnen/BeraterInnen mit dem Verhaltenskodex vertraut sind und dessen Bestimmungen verstehen.

Elopak erkennt die rechtlichen Bestimmungen und Verantwortlichkeiten im Bezug auf Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz umfassend an und verpflichtet sich, die in diesem Sinne bestmöglichen Prozesse zu implementieren, damit den entsprechenden Verantwortlichkeiten und Verpflichtungen innerhalb der gesamten Organisation nachgekommen wird.

Elopak verpflichtet sich, allgemeine Regeln für alle im Unternehmen tätigen Personen hinsichtlich Gesundheit, Sicherheit und Arbeitsumgebung zu definieren. Die von Elopak definierten Prozesse haben zum Ziel, unsere MitarbeiterInnen/BeraterInnen, Kunden und alle anderen, die unsere Geschäftsaktivitäten in irgendeiner Weise betreffen zu schützen, egal ob intern am Arbeitsplatz, unterwegs, oder bei der Durchführung von Arbeiten am Kundenstandort.

Elopak stellt Chancengleichheit für alle seine MitarbeiterInnen/BeraterInnen ohne Diskriminierung aufgrund von Rasse, Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion, körperlicher Behinderung, Familienstand oder sexueller Orientierung sicher.

Elopak wird Kinderarbeit oder Zwangsarbeit weder für sich nutzen, noch tolerieren und fordert dies auch von all seinen Lieferanten und Geschäftspartnern.

Elopak erkennt das Recht der MitarbeiterInnen an, gewerkschaftliche Vereinigungen zu gründen und solchen nach freier Wahl beizutreten und wird geltende Gesetze, Vorschriften, Regeln und Industriestandards im Hinblick auf Arbeitszeiten, Mindestlöhne und Bestimmungen bezüglich der Arbeitsumgebung befolgen.



Ihre Verantwortung als Elopak-MitarbeiterIn

Als Elopak MitarbeiterInnen/BeraterInnen sind wir alle „BotschafterInnen“ unseres Unternehmens und werden daher sowohl während der Arbeit als auch außerhalb der Arbeitszeit als Vertreter unserer Organisation wahrgenommen.

Verschwiegenheit der MitarbeiterInnen

Alle MitarbeiterInnen von Elopak sowie BeraterInnen/Dienstleister müssen die für alle geltende Verschwiegenheitserklärung (Pledge of Secrecy), welche Teil von Elopaks Standard bezüglich Anstellungsverträgen/Beraterverträgen ist unterzeichnen und befolgen. Dieses Dokument besagt, dass alle für Elopak tätigen Personen hinsichtlich Geschäftsgeheimnissen, Korrespondenz, Verträgen und deren Inhalt, Programmen, Entwürfen, Modellen, Beschreibungen und Ähnlichem zu Stillschweigen verpflichtet sind, sodass diese keinem Dritten (der

diese Information nicht für seine Arbeit benötigt) zugänglich werden.

Personen, die einen Elopak Standort besuchen, müssen die Verschwiegenheitsverpflichtung für Besucher unterzeichnen, außer hierfür besteht aufgrund der Art des Besuches oder des Besuchsortes eindeutig keine Notwendigkeit.

Außerdem sind alle MitarbeiterInnen und BeraterInnen dazu verpflichtet, über persönliche Angelegenheiten anderer Personen Stillschweigen und Diskretion zu wahren und Informationen bezüglich Elopak nicht zu ihrem eigenen Vorteil zu nutzen.

Diese Verschwiegenheitsverpflichtung gilt auch nach Beendigung der Anstellung/der Erfüllung von Aufträgen im/für das Unternehmen.



 **ELOPAK**



Unser persönliches und professionelles Verhalten

Alle MitarbeiterInnen/BeraterInnen von Elopak müssen Ihren Kolleginnen und Kollegen sowie externen Parteien mit Respekt, Ehrlichkeit und Würde begegnen, den ethischen Prinzipien unseres Verhaltenskodex gerecht werden und Gesetze und Bestimmungen befolgen. Bei Elopak gilt NULL Toleranz hinsichtlich Belästigung oder Verhalten jeglicher Art, das für andere MitarbeiterInnen/BeraterInnen beleidigend oder diesen unangenehm sein kann.

MitarbeiterInnen von Elopak dürfen keine Interessen verfolgen und in keiner Weise handeln, durch die ihre objektive und effektive Arbeitsweise erschwert wird. Die Arbeit für Elopak darf niemals der persönlichen Bereicherung oder Vorteilsnahme von MitarbeiterInnen/BeraterInnen oder mit ihnen verbundenen Parteien dienen. Interessenkonflikte sind wann immer möglich zu vermeiden.

Alle Elopak MitarbeiterInnen/BeraterInnen müssen sich stets informieren und entspre-



Sollte ein Interessenkonflikt entstehen, erwarten wir von den MitarbeiterInnen/BeraterInnen, diesen Konflikt zu bewerten und ihren direkten Vorgesetzten über ihre Befähigung zu unterrichten.

chend Elopaks Standards und Unternehmensgrundsätzen handeln. Sie müssen sich die diesbezüglich neuesten Informationen über offizielle Informationsquellen und durch Zusammenarbeit mit den entsprechend zuständigen KollegInnen beschaffen.

Es wird von allen Elopak-MitarbeiterInnen/BeraterInnen erwartet, dass diese hinsichtlich ihrer Kompetenz, Effizienz und Integrität im Berufsleben stets den höchsten Standards genügen und entsprechend der **Elopak Basic Values** handeln.

Das Management muss die Basic Values durch die Einhaltung der **Elopak Führungsprinzipien** aktiv fördern.



Elopak Basic Values:
Klares Denken
Dynamisches Handeln
Integres Verhalten

Elopak Führungsprinzipien:
Klarheit schaffen
Leistung vorantreiben
Menschen fördern

Diese Prinzipien unterstreichen die besondere Bedeutung der Führungskräfte für die Entwicklung des Unternehmens.

Zur Pflege und Aufrechterhaltung eines gesunden Arbeitsplatzes und der Reduzierung potentieller Risiken müssen alle Vorgesetzten und MitarbeiterInnen/BeraterInnen ihren Beitrag leisten und ihre Verantwortung dahingehend anerkennen.

Das Eigentum und Vermögen von Elopak, wie Maschinen, Computer, Möbel und andere Betriebsausstattung – egal ob groß oder klein - müssen ebenfalls in einer angemessenen Art und Weise genutzt und geschützt werden.

Alle MitarbeiterInnen müssen per Unterschrift bestätigen, dass sie die in diesem Verhaltenskodex beinhalteten Prinzipien und ethischen Standards gelesen und verstanden haben. Das konzernweite Elopak Personalwesen wird regelmäßige Schulungsmaßnahmen und Hilfe bereitstellen um zu gewährleisten, dass alle MitarbeiterInnen/BeraterInnen über ausreichendes Wissen hinsichtlich der Einhaltung des Verhaltenskodex verfügen.

Die MitarbeiterInnen/BeraterInnen von Elopak sind dazu angehalten, Vorfälle jeglicher Art, die dem Ruf und den Geschäftsinteressen

des Unternehmens schaden könnten, Gesetzesverstöße sowie Fälle von Veruntreuung von Vermögen und der Nichteinhaltung von Elopaks Verhaltenskodex zu melden.

Sollten Sie auf das Handeln eines Kollegen, Kunden oder anderen Geschäftspartners aufmerksam werden, welches Ihrer Auffassung nach eine Nichteinhaltung des oben Beschriebenen darstellt, so sollten Sie dies Ihrem Vorgesetzten, Ihrem örtlichen Gesundheits- und Sicherheitsbeauftragten, dem Chief HR Officer, dem Chief Financial Officer oder dem Unternehmensanwalt melden.

Sollten Sie hinsichtlich der Antwort oder der Beantwortung Bedenken haben oder sich nicht in der Lage fühlen, Ihre Führungskraft oder irgendeine der vorgenannten Personen anzusprechen, dann können Sie auch die Elopak **Whistleblower** Funktion auf Elopaks offizieller Website www.elopak.com nutzen – dieselbe wie für Meldungen von außerhalb des Unternehmens.

Aus Transparenzgründen beim Berichterstellen wäre es im Sinne Elopaks, wenn Sie Ihren vollen Namen für die Weiterverfolgung der Angelegenheit angeben. Dies dient allein dazu, den Fall angemessen verfolgen zu können. Sie können auf der Website einen Vorfall jedoch auch anonym melden und berichten.



Wie wir unser Geschäft führen

Elopak muss allen maßgeblichen gesetzlichen Bestimmungen in den Ländern, in denen wir operieren genügen und darf keinen Beitrag zu Korruption, der Verletzung von Menschenrechten oder der Schädigung der Umwelt leisten.

Elopak erwartet auch von seinen Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie sich zu diesem Grundsatz bekennen.

Qualität

Alle Elopak MitarbeiterInnen sind dafür verantwortlich, eine Qualitätskultur zu pflegen, bei der die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften sowie der Elopak-Unternehmensgrundsätze und -Verfahrensweisen die Grundlage für jegliche geschäftliche Aktivität darstellt.

Menschenrechte

Elopak erkennt die Menschenrechte entsprechend deren Standard-Definition in den 30 Artikeln der **Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte** der Vereinten Nationen an und unterstützt diese.

Gleiches erwartet Elopak von seinen Lieferanten und Geschäftspartnern.

Elopak ist sich der Tatsache bewusst, dass unterschiedliche Geschäftsinteressenten voneinander abweichende Sichtweisen in Bezug darauf haben, wie einige der erwähnten Interessenkonflikte angegangen werden können. Ziel unserer Bemühungen ist es jedoch, konstruktive Diskussionen dahingehend anzuregen, welche Optionen hinsichtlich einer verantwortungsvollen Geschäftstätigkeit in Schwellenländern bestehen, was Aktivitäten, den Einkauf und den Vertrieb in solchen Ländern angeht.



Es ist Elopaks Verpflichtung, für seine Kunden Produkte und Dienstleistungen bereitzustellen, die den höchsten Anforderungen hinsichtlich Qualität und professioneller Leistung genügen.

Für Elopak bedeutet Qualität, stets gesetzlichen Anforderungen und Spezifikationen zu entsprechen, um durchgängig Produkte zu liefern, die unsere Kunden zufriedenstellen. Wir arbeiten gemeinsam mit unseren Kunden daran, Anforderungen zu definieren und Erwartungen zu klären, um die Erreichung der Geschäftsziele unserer Kunden sowie unserer eigenen Ziele dynamisch und kosteneffizient voranzutreiben.

Aus Elopak's Quality Policy (Quality and Management)



Wie wir unser Geschäft führen

Anti-Korruptions-Grundsatz

Elopak tut alles, um die norwegischen und internationalen Anti-Korruptions-Gesetze in allen Ländern, in denen wir operieren zu befolgen.

Verhinderung, Aufdeckung und das Melden von Bestechung und anderen Arten der Korruption liegen in der Verantwortung aller Elopak MitarbeiterInnen/BeraterInnen. Wir fordern von Ihnen, jegliche Handlung zu vermeiden, die im Widerspruch zu Elopaks Anti-Korruptions-Grundsätzen steht oder eine entsprechende Vermutung nahelegen könnte.

Bestechung bedeutet die missbräuchliche Nutzung von Geschenken und Gefälligkeiten, um sich im Gegenzug einen Vorteil zu verschaffen und ist die am häufigsten auftretende Form von Korruption. Es gibt die verschiedensten Arten von Gefälligkeiten, wie Geld, Geschenke, sexuelle Dienste, Unternehmensanteile, Unterhaltung, Anstellung oder politische Entscheidungen.

Es ist streng verboten, direkt oder indirekt

irgendwelche Bestechungsgelder oder unzulässigen Belohnungen in Aussicht zu stellen, anzubieten, zu genehmigen, zuzusichern, entgegen zu nehmen, ein Versprechen hinsichtlich solcher anzunehmen oder solche zu fordern. Seien sich bitte bewusst, dass sowohl das Bezahlen und Versprechen eines Bestechungsgeldes als auch die Entgegennahme, Annahme und Forderung eines solchen eine kriminelle Handlung darstellt.

Die Elopak MitarbeiterInnen/BeraterInnen sind dazu verpflichtet, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner über unseren NULL Toleranz Grundsatz hinsichtlich Bestechung und Korruption sowie unsere Grundsätze in Bezug auf die Annahme und das Anbieten von Bewirtung, Unterhaltung und Geschenken in Kenntnis zu setzen.

Wettbewerbswidriges Verhalten



Elopak toleriert kein wettbewerbswidriges Verhalten.

Elopak folgt hinsichtlich Bestechung, Korruption und anderem illegalen oder unethischen Geschäftsgebaren einem NULL Toleranz Ansatz und fordert dies auch von seinen Zulieferern und Geschäftspartnern.



Elopak darf nicht in wettbewerbswidrige Handlungen wie Preisabsprachen, Absprachen mit Wettbewerbern, Missbrauch seiner Marktposition, Markt- oder Angebotsabsprachen verwickelt werden oder gegen irgendwelche Wettbewerbsgesetze und Bestimmungen verstoßen.

Elopak MitarbeiterInnen/BeraterInnen dürfen sich nicht mit Wettbewerbern hinsichtlich Preisen, Angeboten, Kunden, Absatzgebieten und Bedingungen besprechen und keine Preise bestätigen. Bei Besprechungen mit Kunden ist diesbezüglich ebenfalls mit Vorsicht zu verfahren. Elopak MitarbeiterInnen/BeraterInnen sollen diese Dinge auch nicht mit irgendwelchen Handelsverbänden, mit denen sie zu tun haben oder bei anderer Gelegenheit, bei der wahrscheinlich Wettbewerber anwesend sind erörtern.

Richtlinien dahingehend, welche Handlungen als wettbewerbswidriges Verhalten erachtet werden können, sind bei Elopaks Unternehmensanwalt erhältlich.

Soziale Verantwortung

Elopak verpflichtet sich, Verantwortung für seine Handlungen zu übernehmen. Wir wollen sicherstellen, dass unsere geschäftlichen Aktivitäten einen positiven Einfluss auf die Umwelt, Verbraucher, MitarbeiterInnen, Gemeinschaften oder andere Geschäftsinteressenten sowie alle andere Teile der Öffentlichkeit haben.

Elopak ist bestrebt, umweltfreundliche Produkte und Dienstleistungen bereitzustellen und handelt deshalb entsprechend der höchstmöglichen Standards im Hinblick auf Hygiene und Nachhaltigkeit des Verpackungsmaterials.

Produkt- und Lebensmittelsicherheit

Elopak erfüllt durchgängig die strengsten, für den Markt auf dem wir operieren geltenden Bestimmungen hinsichtlich Lebensmitteln und des Lebensmittelverpackungsmaterials.





Wie wir unser Geschäft führen

Umwelt

Nachhaltigkeit ist integraler Bestandteil unseres Geschäfts und Mitarbeiterpflicht. Elopak muss immer alle relevanten Umweltauflagen in den Ländern erfüllen, in denen wir operieren.

Elopaks Ziele:

- Minimierung der Auswirkungen unseres Handelns und unserer Produkte auf die Umwelt durch die aktive Reduzierung des Energie- und Rohstoffverbrauchs, Reduzierung der Treibhausgas-Emissionen und anderer Schadstoffe sowie Hinarbeiten auf eine Reduzierung dieser innerhalb der gesamten Wertschöpfungskette
- Vermeidung direkten Einleitens schädlicher Substanzen in die Luft oder ins Wasser
- Befolgung der strengsten Anforderungen für Forstwirtschaft und waldbauliche Methoden sowie Beschaffung allen Materials aus FSC-zertifizierten und anderen kontrollierten Quellen
- Aktive partnerschaftliche Beteiligung an lokalen und nationalen Wertstoffsammel- und Recycling- Systemen für Getränkekartons sowie die aktive Erhöhung des Anteils der erneuerbaren Rohstoffe in unseren Produkten
- Nutzung erneuerbarer Energien und Investitionen in Energieeffizienzmaßnahmen in unseren Werken und Geschäftsbereichen
- Reduzierung der Emissionen infolge von

Geschäftsreisen durch die ständige Optimierung und Förderung der Nutzung von Video- und Telefonkonferenz-Systemen

- Offene und transparente Darlegung unserer Leistung im Hinblick auf das Treibhausgasprotokoll (Greenhouse Gas Protocol - GHG)
- Motivation und Förderung unserer MitarbeiterInnen mit dem Ziel, dass diese dazu beitragen, die Umweltleistung unseres Unternehmens zu verbessern.
- Umsetzung interner Verfahren, Grundsätze und Richtlinien hinsichtlich verantwortungsvoller Beschaffung im Hinblick auf die Umwelt

Verantwortungsvolle Beschaffung

Elopak hat sich dazu verpflichtet, seine Geschäftstätigkeit in sozial- und umweltverträglicher Weise zu verfolgen. Aus diesem Grund haben wir eine allgemeine Beschaffungsrichtlinie in Bezug auf unsere Lieferanten erarbeitet (Global Supplier Sourcing Conduct – SCoC), in der wir darlegen und klarstellen, was wir von diesen erwarten. Der SCoC liegen die zehn Prinzipien der UN Global Compact, der UN Menschenrechtserklärung und die Kernarbeitsnormen der ILO (International Labor Organization) Konventionen zugrunde. Wir erwarten von allen unseren Lieferanten, dass sie die SCoC-Vorgaben befolgen und die entsprechenden Maßnahmen innerhalb ihrer eigenen Beschaffungskette umsetzen.



Detallierte Informationen diesbezüglich finden Sie in den folgenden Elopak-Dokumenten:

- **Group Finance Handbook;**
 - Planning, Accounting, Controlling and Treasury
- **Group HR Handbook;**
 - Elopak Anti-Corruption Policy
 - Pledge of Secrecy – employees/ consultants/assignors
 - Pledge of Secrecy - visitors
 - Health, Safety and Work Environment
 - Company use of social media channels
- Employee's use of social media channels
- Crisis Management
- Travel Management
- **Group Quality**
 - Quality and Management
- **Group Purchasing**
 - Elopak Global Supplier Sourcing Conduct
 - Elopak Responsible Sourcing Policy

*Verpackung in den Mittelpunkt stellen,
die Kunden einbeziehen*

