

Нас определяют наши поступки...

Кодекс корпоративной этики группы
компаний Elopak

Целью составления настоящего Кодекса корпоративной этики является обеспечение того, чтобы мы, как глобальная компания, всегда действуем добросовестно и в соответствии с общепринятыми этическими нормами, всегда берем на себя ответственность за наши действия и соблюдали требования как международных, так и местных законов и иных нормативно-правовых актов.

Компания Елорак заинтересована в поддержании высоких стандартов деловой этики в своей производственно-хозяйственной деятельности.

Мы нацелены поддерживать принципы корпоративного управления, которые способствуют разумному и надлежащему управлению деятельностью компании с целью обеспечения долговременного успеха.

Все постоянные и временные сотрудники компании Елорак имеют равные права на безопасное, благоприятное и свободное от дискриминации рабочее место.

В нашем Кодексе корпоративной этики сформулированы принципы поведения сотрудников по отношению друг к другу, сообществу, клиентам, поставщикам, окружению и другим деловым партнерам компании Елорак.

Настоящий Кодекс корпоративной этики служит руководством по сохранению нравственной и этической основы ценностей и действий компании Елорак, по защите окружающей среды и сообществ, с которыми работает компания, а также по обеспечению отсутствия рисков для заинтересованных сторон в деятельности компании.



Для всех, везде, всегда

Настоящий Кодекс корпоративной этики применяется во всех отношениях с участием постоянных / временных сотрудников компании Елорак, сообществ, клиентов, поставщиков, окружения и других деловых партнеров компании.

Настоящий Кодекс корпоративной этики должен быть предоставлен внешним партнерам, чтобы наши клиенты и все деловые партнеры могли ознакомиться с основными принципами, которых придерживается компания Елорак при осуществлении своей деятельности. Однако он не дает решения для всех моральных дилемм, которые могут возникнуть. Дальнейшие указания могут быть получены в службе персонала компании Елорак.

Всем сотрудникам компании Елорак следует поддерживать и способствовать распространению настоящего Кодекса корпоративной этики; все сотрудники несут ответственность за введение его в работу, контроль над его исполнением и соблюдение его требований.

Настоящий Кодекс корпоративной этики распространяется на всех постоянных и временных сотрудников компании Елорак и любых других лиц, работающих в компании или представляющих ее. К лицу, которое не придерживается какого-либо положения настоящего документа, может быть применено дисциплинарное взыскание, освобождение от должности или даже может быть предъявлен судебный иск, включающий наложение штрафа.







Для наших сотрудников

Все постоянные и временные сотрудники компании Елорак несут ответственность за то, чтобы деятельность компании осуществлялась в соответствии с этическими нормами, а также за организацию безопасных и благоприятных рабочих мест и улучшение условий работы. Менеджеры всех уровней несут индивидуальную ответственность за ознакомление и понимание постоянными или временными сотрудниками настоящего Кодекса корпоративной этики.

Компания Елорак в полном объеме берет на себя обязательства, относящиеся к обеспечению здоровья, безопасности и благополучия сотрудников, а также обязуется установить возможные процедуры, которые гарантируют выполнение таких обязательств во всей организации.

Компания Елорак обязана установить общие правила по охране труда, здоровью и обеспечению условий труда каж-

дого сотрудника компании. Устанавливаемые в компании Елорак процедуры должны защитить наших постоянных или временных сотрудников, клиентов и любых лиц, на которых может оказать влияние наша деятельность, осуществляемая на наших предприятиях, при нахождении в пути или на производственном объекте клиента.

Компания Елорак предоставляет своим постоянным и временным сотрудникам равные возможности независимо от расы, национальности, пола, возраста, физического здоровья, политической ориентации, членства в профессиональных союзах, семейного положения и сексуальной ориентации.

Компания Елорак не использует, не будет использовать или допускать использование принудительного труда или труда детей, и настаивает на том, чтобы поставщики и деловые партнеры придерживались указанных принципов.

Компания Елорак признает право сотрудников на создание и вступление в профессиональные союзы и будет соблюдать применимые законы, правила, нормы и отраслевые стандарты, касающиеся рабочего времени, минимальной заработной платы и условий труда.



Ваши обязанности как сотрудника компании Elopak

Будучи постоянными или временными сотрудниками компании Elopak, все мы являемся «послами» компании, ее представителями, как в рабочее, так и в нерабочее время.

Соблюдение конфиденциальности сотрудниками

Все постоянные и временные сотрудники компании Elopak подписывают соглашение о неразглашении информации, которая является частью стандартного договора постоянного или временного сотрудника с компанией Elopak, и действуют в соответствии с этим соглашением. В ней указывается, что все сотрудники обязуются обеспечивать конфиденциальность коммерческой тайны, корреспонденции, контрактов, программ, чертежей, моделей, описаний и тому подобного, дабы они не стали известны третьей стороне (ко-

торой не требуется такая информация в ее работе).

Лица, посещающие любой офис компании Elopak, подписывают соглашение о неразглашении информации для посетителей, если это не является излишним для определенного типа или места посещения.

Потенциальные постоянные и временные сотрудники должны сохранять конфиденциальность и секретность вопросов личного характера любого(-ых) сотрудника(-ов) и не должны использовать информацию компании Elopak в своих личных целях.

Указанные обязательства о соблюдении конфиденциальности также применяются после расторжения постоянными или временными сотрудниками договора с компанией.





Личная и профессиональная этика

Все постоянные или временные сотрудники компании Елорак должны придерживаться принципов честности и уважения в отношениях со своими коллегами и третьими лицами, жить в соответствии с моральными принципами, законами и положениями настоящего Кодекса корпоративного поведения. Компания Елорак решительно не приемлет притесняющего или какого-либо другого поведения, которое может оскорбить или вызвать неудовольствие постоянных или временных сотрудников.

Сотрудники компании Елорак не должны совершать действия или иметь интересы, которые затрудняют объективное и эффективное выполнение ими работы. Работа в компании Елорак не должна подчиняться личной выгоде постоянных или временных сотрудников или связанных с ними лиц. Следует по возможности избегать конфликтов интересов.

Все постоянные или временные сотруд-



В случае возникновения конфликта интересов, ожидается, что постоянные или временные сотрудники оценят его и уведомят своего непосредственного руководителя о чей либо предвзятости.

ники компании Елорак должны быть осведомлены об актуальных стандартах и политиках компании Елорак и должны действовать в соответствии с ними. Они должны поддерживать свою осведомленность с помощью источников официальной информации и путем взаимодействия с компетентными коллегами.

От всех постоянных или временных сотрудников ожидается соблюдение наивысших стандартов профессионализма, эффективности и добросовестности в профессиональной деятельности и жизни в соответствии с базовыми ценностями компании Елорак.



Основные корпоративные ценности компании Елорак:

Мысли ясно.
Действуй динамично.
Будь честным и последовательным.

Принципы лидерства компании Елорак:

Проясняй .
Вовлекай .
Развивай.

Менеджеры, помимо базовых ценностей, должны придерживаться принципов лидерства компании Elorak.

Эти принципы подчеркивают роль лидерства в развитии компании.

Все менеджеры, постоянные или временные сотрудники должны осознавать свою ответственность и вносить вклад в совершенствование и поддержание здоровых и безопасных условий труда и снижение потенциальных рисков.

Собственность и активы компании Elorak, в частности строения, производственное оборудование, компьютеры, мебель и прочее оборудование, вне зависимости от размера, должны использоваться и охраняться соответствующим образом.

Все сотрудники должны письменно подтвердить, что они прочитали и поняли принципы и стандарты, содержащиеся в Кодексе корпоративной этики. Отдел по работе с персоналом Elorak Групп будет регулярно проводить обучение и предоставлять рекомендации, чтобы все постоянные или временные сотрудники получили достаточные знания о том, как соблюдать требования Кодекса корпоративного поведения.

Постоянным или временным сотрудникам компании Elorak следует сообщать о любой ситуации, которая может повредить репутации и деловым интересам

компании Elorak, о любых нарушениях требований законодательства, случаях незаконного присвоения средств или нарушениях положений Кодекса корпоративной этики компании Elorak.

Если вы узнаете о какой-либо деятельности коллеги, клиента, поставщика или другого делового партнера, которая имеет признаки вышеуказанных нарушений, вы должны довести эту информацию до своего непосредственного руководителя, местного представителя по охране труда и технике безопасности, руководителю службы персонала, руководителю финансовой службы или юристу компании.

Если вы беспокоитесь по поводу ответа или его отсутствия, либо не можете поговорить со своим менеджером или кем-либо из вышеуказанных лиц, вы также можете использовать функцию «Элопак Вислблоуер» (Elorak Whistleblower) на официальном вебсайте компании Elorak www.elorak.com, которая используется для внешнего информирования.

Компания Elorak предпочитает, чтобы информирование было прозрачным, с указанием полного имени, с единственной целью — чтобы было возможно принять меры в связи с информированием; однако вебсайтом также предусмотрена возможность анонимного информирования об инцидентах.



Как мы ведем свою деятельность

Компания Елорак должна соблюдать все применимые требования законодательства стран, где ведет свою деятельность, и воздерживаться от коррупции, нарушения прав человека и нанесения вреда окружающей среде.

Компания Елорак ожидает, что поставщики и деловые партнеры компании также примут на себя данное обязательство.

Качество

Все сотрудники компании Елорак несут ответственность за формирование культуры качества, при которой соблюдение применимого законодательства, принципов и политик компании Елорак ставится в приоритет нашей производственно-хозяйственной деятельности.

Права человека

Компания Елорак уважает и поощряет права человека, определенные Организацией Объединенных Наций в 30 статьях единого стандарта, ВСЕОБЩЕЙ ДЕКЛАРАЦИИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА.

Компания Елорак ожидает, что ее поставщики и деловые партнеры будут придерживаться тех же принципов.

Однако, компания Елорак осознает тот факт, что разные акционеры имеют различные точки зрения по поводу спорных моментов в данных статьях. Как бы то ни было, суть этой инициативы состоит в том, чтобы стимулировать конструктивные дискуссии о возможностях ответственного бизнеса при осуществлении деятельности, закупок и сбыта в странах с формирующейся экономикой.



Обязательством Елорак является предоставление нашим клиентам продукции и услуг, соответствующих наивысшим стандартам качества и профессионализма.

Компания Елорак рассматривает качество как постоянное соблюдение технических требований и требований нормативных документов для производства продукции, которая неизменно удовлетворяет наших клиентов. Мы работаем с нашими клиентами, выявляя их потребности и удовлетворяя их ожидания, чтобы действенным и экономически эффективным образом способствовать достижению наших общих целей.

Из Политики качества компании «Элопак» (Качество и управление).



КАК МЫ ВЕДЕМ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Противодействие коррупции

Компания Elopak берет на себя обязательство полностью соблюдать требования норвежского и международного антикоррупционного законодательства во всех странах, где ведет свою деятельность.

Предотвращение, обнаружение и сообщение о взяточничестве и других формах коррупции являются обязанностью всех постоянных или временных сотрудников компании Elopak. Вам следует избегать любой деятельности, которая может привести к нарушению Антикоррупционной политики компании Elopak или имеет признаки такого нарушения.

Взяточничество является самой распространенной формой коррупции и представляет собой незаконное вручение взяток в обмен на личную выгоду. Взятки могут быть различными и включать в себя деньги, подарки, сексуальные услуги, акции компании, развлечения, трудоустройство и политическую выгоду.

Строго запрещается прямо или косвенно давать, обещать, предлагать, разрешать, вручать, получать, принимать или требовать любую взятку или неправомерное вознаграждение. Имейте в виду, что дача, предложение и обещание взятки, как и ее получение, принятие или требование, являются уголовно-наказуемыми действиями.

Постоянные или временные сотрудники компании Elopak обязаны поддерживать политику компании противодействия взяточничеству и коррупции и нашу позицию в отношении вручения знаков признательности, подарков и предоставления развлечений клиентам, поставщикам и деловым партнерам.

Принципы честной конкуренции



Компания Elopak не приемлет несоблюдения принципов честной конкуренции.

Компания Elopak решительно не приемлет взяточничество, коррупцию и иные незаконные или неэтичные способы ведения деятельности, и считает необходимым, чтобы поставщики и деловые партнеры компании придерживались тех же принципов.



Компания Елорак не вовлечена в какую-либо антиконкурентную схему, такую как ценовой сговор, сговор с конкурентами, злоупотребление положением на рынке, рыночный сговор, мошенничество на торгах, и не нарушает законы и иные нормативно-правовые акты о конкуренции.

Постоянные или временные сотрудники компании Елорак не должны обсуждать цены, торги, клиентов, территории сбыта и условия, включая подтверждение цены, с любым из конкурентов, и должны принимать меры предосторожности при их обсуждении с любым из клиентов. Более того, постоянные или временные сотрудники должны воздерживаться от обсуждения указанной информации в любом профессиональном объединении, в которое они входят, или на мероприятиях, на которых с большой вероятностью могут присутствовать конкуренты

Консультацию по определению поведения, которое может считаться антиконкурентным, можно получить у

юриста компании Елорак.

Социальная ответственность

Компания Елорак берет на себя ответственность за действия компании и поддерживает положительное влияние деятельности компании на окружающую среду, клиентов, сотрудников, сообщества или других заинтересованных лиц и представителей общественности.

Компания Елорак стремится предоставлять экологически чистую продукцию и услуги и следует наивысшим стандартам гигиены и экологической безопасности упаковки.

Безопасность упаковки и пищевых продуктов

Компания Елорак всегда соблюдает самые строгие существующие требования к пище и упаковочным материалам для пищевых продуктов на рынках, где ведет свою деятельность.



Как мы ведем свою деятельность

Окружающая среда

Экологическая ответственность является неотъемлемой частью нашей деятельности и деятельности наших сотрудников. Компания Elopak всегда соблюдает соответствующее законодательство в области охраны окружающей среды в странах, где ведет свою деятельность.

Цели компании Elopak состоят в том, чтобы:

- Минимизировать воздействие нашей деятельности и продукции на окружающую среду, активно снижая потребление энергии и расход сырья, а также снижая выброс парниковых газов и других загрязняющих веществ, и распространяя такое снижение на всю производственно-логистическую цепочку.
- Избегать прямых выбросов экологически вредных веществ в воздух или воду.
- Соблюдать самые строгие требования относительно лесов и лесохозяйственных мероприятий; поставлять все материалы из источников, сертифицированных FSC, или других контролируемых источников.
- Быть активным партнером местной и национальной системы сбора и утилизации картонной упаковки для жидких

пищевых продуктов и активно увеличивать использование возобновляемого сырья для нашей продукции.

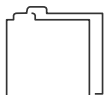
- Использовать возобновляемую энергию и инвестировать в повышение энергоэффективности наших заводов и производственных подразделений.
- Снизить выбросы вследствие деловых поездок путем непрерывной оптимизации и продвижения использования систем видео- и конференцсвязи.
- Открыто и прозрачно отчитываться за исполнение Протокола по парниковым газам GHG.
- Мотивировать и поощрять наших сотрудников к внесению вклада в улучшение нашей экологической эффективности.
- Следовать внутренним процедурам, политикам и принципам ответственного выбора поставщиков с учетом важности экологических проблем.

Ответственный выбор поставщиков

Компания Elopak приняла обязательство вести свою деятельность на основе принципов социальной и экологической ответственности и разработала Комплексное руководство по выбору поставщиков (КРВП) для определения и прояснения наших ожиданий от постав-

щиков. КРВП основано на десяти принципах Глобального договора ООН, Универсальной декларации прав человека и ключевых конвенций ILO (Международная организация труда). Все поставщики должны уважать и соблюдать требования SCoS и принимать соответствующие меры в рамках своей собственной цепочки поставок.





Подробную информацию смотрите в следующих документах компании Елорак:

- **Руководство для финансового отдела.**
 - Планирование, бухгалтерский учет, контроль и казначейство.
 - **Руководство для отдела по работе с персоналом.**
 - Елорак Антикоррупционная политика.
 - Соглашение о неразглашении информации — постоянные / временные сотрудники.
 - Соглашение о неразглашении информации — посетители.
 - Охрана труда, здоровья и обеспечение условий труда.
 - Использование компанией каналов общения в социальных сетях.
 - Использование сотрудниками социальных сетей.
 - Антикризисное управление.
 - Управление поездками.
- **Группа качества.**
 - Качество и управление.
 - **Группа закупок.**
 - Комплексное руководство по выбору поставщиков компании Елорак.
 - Политика ответственного выбора поставщиков компании Елорак.

*Сделать упаковку значимой,
сделать клиента важным.*

